

Déclaration sur l'esclavage moderne

15 mai 2024

Aperçu de l'entreprise

Verisk (Nasdaq : VRSK) est la société mère basée aux États-Unis de plusieurs filiales indirectes en propriété exclusive basées au Royaume-Uni. Verisk, dont le siège social se trouve à Jersey City (New Jersey), est un partenaire stratégique de premier plan en matière d'analyse de données et de technologie pour le secteur mondial de l'assurance. Verisk permet aux clients de renforcer l'efficacité opérationnelle, d'améliorer les résultats de la souscription et des sinistres, de lutter contre la fraude et de prendre des décisions éclairées sur des risques mondiaux, y compris les changements climatiques, les événements extrêmes, les sujets politiques ainsi que les questions d'ESG. Grâce à des analyses de données avancées, des logiciels, des recherches scientifiques et une connaissance approfondie de l'industrie, Verisk contribue à renforcer la résilience mondiale des individus, des communautés et des entreprises.

Verisk obtient constamment la certification Great Place to Work® et favorise une culture inclusive où tous les membres de l'équipe se sentent à leur place. Verisk participe au Pacte mondial des Nations unies. Pour en savoir plus, visitez [Verisk.com](https://www.verisk.com) et la [salle de presse Verisk](#).

En tant qu'entreprise fondée sur les connaissances, Verisk intègre soigneusement les compétences et les talents de près de 7 500 employés dans le monde entier. Les membres de notre équipe hautement accréditée détiennent des diplômes avancés et des certifications professionnelles spécialisées en science actuarielle, science des données et intelligence artificielle, ingénierie, géologie, cartographie SIG, météorologie, ressources naturelles, analytique prédictive, chaîne d'approvisionnement et autres domaines.

La population réelle de 7 457 employés a été déterminée au 31 décembre 2023. Environ 82 % des employés de Verisk étaient basés aux États-Unis, au Royaume-Uni et en Inde. Environ 18 % d'entre eux étaient basés dans 20 autres pays partout dans le monde.

De plus, Verisk a utilisé les services de 1 183 travailleurs occasionnels au 31 décembre 2023. Environ 95 % des travailleurs occasionnels étaient basés aux États-Unis, au Royaume-Uni et en Inde. Un autre 5 % d'entre eux étaient basé dans 10 autres pays partout dans le monde. Les renseignements ci-dessus comprennent les employés à temps plein, à temps partiel et les employés temporaires.

Verisk ne s'engage pas dans des opérations de fabrication, et aucune de nos dépenses d'approvisionnement de niveau 1 ne s'adresse aux industries fréquemment associées à un risque élevé d'esclavage moderne, comme l'agriculture ou les matières extractibles. Les dépenses d'approvisionnement continuent d'être généralement proportionnelles à la dispersion géographique des employés et à la nature de nos activités. Comme dans nos relevés précédents, les plus grandes catégories de dépenses d'approvisionnement comprennent les baux de bureau, les services publics, les meubles, les services de construction et les fournitures de bureau; le matériel, les logiciels et les services liés aux TI; les services professionnels et les frais de consultation; les données achetées auprès d'entités publiques et non publiques; et l'assurance.

Évaluation des risques d'esclavage moderne

Verisk effectue périodiquement une évaluation des risques d'esclavage moderne pour identifier et atténuer les risques extrafinanciers pour les opérations et les chaînes d'approvisionnement.

- En tant qu'entreprise de services professionnels, nous ne croyons pas que nous courons un risque important d'esclavage moderne au sein de notre main-d'œuvre. Malgré cela, comme mesure proactive, nous mettons l'accent sur la sensibilisation et la formation des employés.
- Nous reconnaissons la nécessité de traiter le risque d'esclavage moderne associé aux fournisseurs de la Société. Cela est nécessaire en raison des dépenses d'approvisionnement de Verisk dans les pays présentant un risque plus élevé d'esclavage moderne, peu importe leur taille absolue, ainsi que la possibilité d'une activité indésirable impliquant des fournisseurs ou des sous-traitants plus loin dans la chaîne d'approvisionnement.

Mesures prises par Verisk pour lutter contre l'esclavage moderne et les droits de l'homme

Conformément à notre engagement global en faveur de pratiques commerciales éthiques, le Conseil d'administration de Verisk a adopté une politique des droits de l'homme à l'échelle de l'organisation en 2022. La Politique aborde un large éventail de droits et interdit spécifiquement le recours à toute forme d'esclavage, de travail forcé, de servitude, d'engagement, de travail involontaire ou de traite des êtres humains. La Politique stipule en outre que Verisk s'engage à agir en conformité avec les lois et réglementations relatives aux droits de l'homme applicables dans les juridictions où nous exerçons nos activités; toutefois, si et là où nous estimons que ces lois et réglementations ne répondent pas aux attentes en matière de droits de l'homme internationalement reconnus, nous nous efforcerons néanmoins de mener nos activités d'une manière conforme à notre culture et à nos valeurs.

Cliquez [ici](#) pour lire la Politique de Verisk en matière de droits de l'homme

Notre Code de conduite professionnelle et d'éthique interdit spécifiquement l'esclavage moderne.

Les employés, fournisseurs ou partenaires commerciaux qui aident, encouragent ou sont complices dans des actes d'esclavage moderne peuvent faire l'objet de sanctions, y compris la cessation d'emploi ou du contrat. Le Code encourage également toutes les parties à signaler les incidents susceptibles d'impliquer l'esclavage moderne ou les violations des droits de l'homme à la direction de la société ou par le biais de la ligne d'assistance confidentielle de Verisk, qui peut être consultée [ici](#).

Cliquez [ici](#) pour lire notre Code de conduite professionnelle et d'éthique.

Notre Code de conduite des fournisseurs traite spécifiquement de l'esclavage moderne au sein des chaînes d'approvisionnement.

Notre Code de conduite des fournisseurs est distribué aux fournisseurs de Verisk. Les fournisseurs sont tenus de rejeter toute forme d'esclavage, de travail forcé, de main-d'œuvre liée, de travail sous contrat ou involontaire ou de traite de personnes. Ils sont également tenus de communiquer les dispositions du Code de conduite des fournisseurs à leurs employés, agents et sous-traitants affectés au service du compte Verisk et sont

encouragés à signaler les préoccupations concernant les incidents d’esclavage moderne et les violations des droits de l’homme à Verisk et/ou à la ligne d’assistance confidentielle pour les dénonciateurs.

Cliquez [ici](#) pour lire notre Code de conduite des fournisseurs.

Pour sa part, Verisk se réserve le droit d’effectuer des vérifications annoncées et non annoncées sur place des installations d’un fournisseur et d’effectuer des entrevues confidentielles avec les travailleurs dans le cadre de ces vérifications. Verisk traitera toutes les violations, en poursuivant les mesures correctives appropriées, y compris la résiliation du contrat, selon les circonstances de la violation et sous réserve des modalités du contrat sous-jacent et de la loi locale.

Nous surveillons les fournisseurs de niveau 1 actuels et potentiels pour le risque d’esclavage moderne.

Dans le cadre de notre programme continu d’atténuation des risques de tiers, nous concluons des contrats avec une organisation de gestion des risques et de conformité de premier plan pour déterminer si nos fournisseurs de niveau 1, actuels et potentiels sont assujettis à des sanctions. En outre, l’organisation analyse également chaque jour le contenu de sources d’information de partout dans le monde afin d’identifier les cas où ces fournisseurs ont pu être impliqués dans d’éventuelles violations de lois ou de règlements, notamment l’esclavage moderne ou d’autres violations des droits de l’homme. Tous les fournisseurs actifs font l’objet d’un contrôle continu et toutes les alertes de risque sont examinées et résolues. Pour l’année 2023, aucune des alertes de risque n’implique des allégations d’esclavage moderne.

Tous les membres du personnel de Verisk, y compris les travailleurs occasionnels, sont tenus de suivre un programme de formation en ligne interactif sur l’esclavage moderne dans le cadre du programme annuel de formation obligatoire de la Société.

La formation des employés, qui a toujours été un élément clé des efforts de l’entreprise pour minimiser son exposition à l’esclavage moderne, continue de se développer pour faire face à l’évolution des circonstances, aux obligations contractuelles et à une forte croyance en l’éthique des affaires et en un lieu de travail responsable.

Verisk a ajouté 6 nouvelles formations en 2023, axées sur la lutte contre le harcèlement, la diversité sur le lieu de travail, les lois antitrust et d’autres sujets. Une telle formation a été suivie par pratiquement tous les employés et travailleurs occasionnels de Verisk en avril 2023.

Tous les membres du personnel de Verisk, y compris les travailleurs occasionnels, sont tenus de reconnaître chaque année qu’ils ont lu la Politique de Verisk en matière de droits de l’homme.

Verisk exige que tous les employés nouvellement embauchés et les travailleurs occasionnels suivent la formation sur l’esclavage moderne et attestent d’avoir pris connaissance de la Politique en matière de droits de l’homme dans le cadre de leur processus d’intégration.

Engagement continu

Conformément à l’engagement pris en 2022, Verisk a procédé à une évaluation des risques en matière de droits de l’homme qui a porté sur une série d’abus, y compris l’esclavage moderne. L’évaluation renforce l’engagement de Verisk à identifier et à traiter ce type de risque à l’avenir.

De plus, Verisk continuera à surveiller les fournisseurs de Niveau 1 comme décrit ci-dessus, à enquêter sur toutes les alertes de risque et à prendre les mesures appropriées en cas de problèmes liés à l'esclavage moderne.

En fonction des engagements susmentionnés, nous mettrons à jour la présente déclaration chaque année. Pour en savoir plus sur Verisk ou sur notre déclaration sur l'esclavage moderne, veuillez communiquer avec :

Services mondiaux de conformité

GCPS@verisk.com

La présente déclaration sur l'esclavage moderne a été adoptée par le Conseil d'administration de Verisk le 15 mai 2024 et doit être publiée sur le site Web principal de la Société.

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'LMS'.

Lee M. Shavel

Président-directeur général